

Habilitetspolitik

Habilitetspolitik og procedurer vedr. habilitetserklæringer for eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af udvalg/arbejdsgrupper nedsat af Nationalt Genom Center samt ansatte i Nationalt Genom Center



Indholdsfortegnelse

1. Formål	4
2. Baggrund	4
3. Ansvar	4
4. Habilitetsregler.....	4
4.1 Særligt om læger, sygeplejersker, tandlæger og apotekeres tilknytning til industrien	5
5. Habilitetserklæringer.....	5
5.1 Hvad indeholder en habilitetserklæring	6
5.2 Hvem skal udfylde en habilitetserklæring	6
5.3 Offentliggørelse af habilitetserklæringer for medlemmer af udvalg mv. samt direktionen og chefer i Nationalt Genom Center.....	7
6 Vejledende kriterier ved vurdering af habilitet	7
6.1 Karensperiode, bibeskæftigelse, aktieposter mv.....	7
6.2 Foredrag, undervisning mv.....	8
6.3 Ansattes deltagelse i arrangementer mv.....	8
Bilagsfortegnelse	9

2. udgave

Ændringer: Ansatte er inkluderet i habilitetspolitikken, ligesom politikken er gjort mere tidssvarende ved bl.a. at tilføje konsekvenserne ved inhabilitet samt eksempler.

Forfatter, udgiver og ansvarlig institution: Nationalt Genom Center

Copyright: Nationalt Genom Center

Version: 2.0 (gældende fra 2. juli 2020)

Versionsdato: 9. juli 2020

1. Formål

Habilitetspolitikken sætter rammerne for anvendelsen af forvaltningslovens habilitetsregler i Nationalt Genom Center, men har samtidigt et bredere sigte end loven ift. at sikre, at styrelsens eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af udvalg/arbejdsgrupper nedsat af Nationalt Genom Center samt ansatte i Nationalt Genom Center både er og fremstår habile. Der tilstræbes en kultur med gennemsigtighed i sagsbehandlingen, som sikrer at beslutninger og afgørelser er objektive. Den Nationale Strategi for Personlig Medicin, 2017–2020 slår blandt andet fast, at der er behov for samarbejde og koordinering af den stigende aktivitet inden for personlig medicin. Det kræver en klar og anvendelig habilitetspolitik, som sikrer, at ansatte såvel som eksterne samarbejdspartnere ikke blot er habile, men også fremstår habile, hvilket bidrager til at skabe gennemsigtighed og dermed tillid til Nationalt Genom Centers arbejde. Derfor offentliggøres habilitetspolitikken og habilitetserklæringer også på Nationalt Genom Centers hjemmeside.

Denne habilitetspolitik er inspireret af Sundhedsstyrelsens habilitetspolitik, publiceret i 2018 (opdateret i 2020)¹.

2. Baggrund

En person, der virker inden for det offentlige, og som har en personlig eller økonomisk interesse i udfaldet af en konkret sag, må ikke deltage i behandlingen af denne sag. Det er kernen i kravet om habilitet – og reglerne om inhabilitet. Hvis en person er inhabil, er der risiko for, at hun eller han ikke er uvildig ved vurderingen af en sag. Afgørelsen i sagen kan med andre ord blive påvirket af personens særinteresser, hvilket naturligvis er uacceptabelt. Habilitetsreglerne skal ikke kun modvirke konkrete usaglige hensyn i Nationalt Genom Centers forvaltning, men også skabe tillid i videre forstand til Nationalt Genom Center, herunder til styrelsens sagsbehandling og beslutninger. Derfor gælder reglerne også for en række situationer, som kan medføre risiko for usaglige beslutninger, eller som omverdenen opfatter som risikable.

3. Ansvar

Direktøren i Nationalt Genom Center er ansvarlig for, at habilitetspolitikken løbende opdateres, og at der er faste procedurer for håndtering af habilitetserklæringer. I forhold til udvalg og arbejdsgrupper mv. er det sekretariatet, der har ansvaret for at oplyse om habilitetspolitikken- og erklæringer samt indhente, vurdere, journalisere og offentliggøre habilitetserklæringer. Hvis en person har en mulig interessekonflikt, eller der på anden vis er tvivl om, hvorvidt der er habilitetsudfordringer afgør det respektive udvalg/arbejdsgruppe eller formanden i samarbejde med sekretariatet om interessekonflikten medfører inhabilitet. I forhold til ansatte i Nationalt Genom Center er det personalelederen, der har ansvaret for at oplyse om habilitetspolitikken- og erklæringer samt indhente, vurdere, journalisere og offentliggøre habilitetserklæringer. Ved tvivlstilfælde drøftes det med direktøren.

I forhold til eksterne rådgivere/konsulenter, der er løst tilknyttet Nationalt Genom Center (dvs. ikke medlem af et udvalg, netværk, arbejdsgruppe eller lignende), er det vedkommendes ledelsesreference i Nationalt Genom Center, som er ansvarlig for at oplyse om habilitetspolitikken og -erklæringer samt at indhente, vurdere, journalisere og offentliggøre habilitetserklæringer.

Direktøren, Nationalt Genom Centers chefer og formænd for arbejdsgrupper mv. understøttes administrativt af direktionssekretariatet i Nationalt Genom Center.

4. Habilitetsregler

Forvaltningslovens kapitel 2 handler om inhabilitet². Forvaltningsloven gælder som udgangspunkt kun for sager, hvori der skal træffes en afgørelse. Men netop habilitetsreglerne gælder også for sager om indgåelse af kontraktforhold og lignende privatretlige dispositioner. For så vidt angår styrelsens øvrige forvaltningsaktiviteter såsom afgivelse af indstillinger, udarbejdelse af vejledninger, udtalelser og redegørelser gælder tilsvarende habilitetsovervejelser. En person bør derfor ikke medvirke ved beslutninger og lignende i et sagsforløb, hvis den pågældende ville være inhabil, såfremt beslutningen havde været en afgørelse i forvaltningslovens forstand.

¹ www.sst.dk/da/Om-os/Strategi-og-grundlag/Habilitet/

² www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=161411

4.1 Særligt om læger, sygeplejersker, tandlæger og apotekeres tilknytning til industrien

Lægemiddelstyrelsens regler vedrørende læger, sygeplejersker, tandlæger og apotekeres tilknytning til industrien gælder også for ansatte i Nationalt Genom Center og for eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv. nedsat af Nationalt Genom Center, som tilhører de nævnte grupper. Disse personer skal derfor være opmærksomme på både styrelsens egen habilitetspolitik og de lovfastede regler om industrisamarbejde³.

Udfyldelsen af Nationalt Genom Centers habilitetserklæring erstatter ikke pligten til at anmelde tilknytning til Lægemiddelstyrelsen, eller søge Lægemiddelstyrelsen om tilladelse til at være tilknyttet eller modtage støtte fra en lægemiddel- eller medicovirksomhed, ligesom en sådan anmeldelse eller godkendelse ikke kan erstatte en habilitetserklæring. Tilknytningsreglerne gælder læger mv., der har klinisk arbejde i Danmark, dvs. at de har patientbehandling. Men reglerne gælder også, hvis man indtager en ledende stilling, hvor man har væsentlig indflydelse på, hvad andre læger, sygeplejersker eller tandlæger vælger i patientbehandlingen. Medicoindustrien, dvs. producenter af medicinsk udstyr, er også omfattet af tilknytningsreglerne.

5. Habilitetserklæringer

Som udgangspunkt er den, der er eller kan være inhabil, forpligtet til selv gøre opmærksom på det. Det gælder også i de tilfælde, hvor vedkommende er i tvivl om sin egen habilitet.

Både Nationalt Genom Centers chefer og formænd for udvalg/arbejdsgrupper mv skal sikre information om habilitetspolitikken, således at ansatte i Nationalt Genom Center og eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv. nedsat af Nationalt Genom Center bliver bekendt hermed senest i forbindelse med rådgivningsarbejdets eller stillingens påbegyndelse. Der henvises til habilitetspolitikken i kommissorier for arbejdsgrupper mv., og habilitetspolitikken vil blive nævnt på første møde i arbejdsgrupperne, ligesom medlemmer af arbejdsgruppen skal have udfyldt en habilitetserklæring forud for første møde.

Nysansatte i Nationalt Genom Center skal udfylde en habilitetserklæring i forbindelse med deres ansættelse.

Ansatte, herunder Nationalt Genom Centers faste sagkyndige rådgivere, skal give besked til deres personaleleder, hvis der opstår tvivl om habiliteten. Mens eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af arbejdsgrupper mv. nedsat af Nationalt Genom Center, der udfører opgaver, herunder yder rådgivning, for Nationalt Genom Center, skal sikre information om habilitet til den relevante leder i Nationalt Genom Center.

For at sikre gennemsigtighed omkring eventuelle habilitetsproblemer anvender Nationalt Genom Center en habilitetserklæring. I habilitetserklæringen oplyser den ansatte eller den eksterne rådgiver/konsulent, herunder medlem af udvalg/arbejdsgruppe nedsat af Nationalt Genom Center, om forhold, der kan have betydning for vurderingen af, om vedkommende er inhabil.

Kravet om udfyldelse af en habilitetserklæring fritager ikke den enkelte fra i konkrete tilfælde at gøre opmærksom på forhold, der kan medføre inhabilitet, uanset om disse forhold fremgår af habilitetserklæringen eller ej. Den enkelte har også pligt til med det samme at gøre opmærksom på nye væsentlige forhold af betydning for habiliteten samt pligt til at opdatere habilitetserklæringen.

Såfremt det kan påvises, at en person har brudt Nationalt Genom Centers habilitetspolitik, vil det blive rapporteret til direktøren/formandskabet for arbejdsgruppen, som vil foretage en konkret vurdering af, hvorvidt behandlingen af en sag skal omgøres uden deltagelse af det inhabile medlem.

³ www.laegemiddelstyrelsen.dk/da/godkendelse/sundhedspersoners-tilknytning-til-virksomheder/

5.1 Hvad indeholder en habilitetserklæring

Som udgangspunkt skal den pågældende bekræfte tilstedeværelsen eller fraværet af eventuelle habilitetsrelevante oplysninger inden for følgende kategorier:

- aktier, anparters, andele eller anden form for aktuelt medejerskab i virksomheder, der opererer på områder med tilknytning til Nationalt Genom Centers funktionsområde
- aktuelt medlemskab af bestyrelse, direktion eller lignende i sådanne virksomheder
- ansættelse eller anden betalt opgaveløsning (herunder medlemskab af advisory board eller lignende) i sådanne virksomheder inden for de seneste 5 år
- ægtefælle, sambo, hustrandsmedlem eller nærmeste familie⁴ er aktuelt medejer, ansat eller på anden måde tilknyttet sådanne virksomheder
- indehaver af patenter inden for områder, der er underlagt Nationalt Genom Centers rådgivning
- andre tilknytninger eller omstændigheder, der kan være relevante for habiliteten

Eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af udvalg/arbejdsgruppe nedsat af Nationalt Genom Center, skal desuden oplyse, om den pågældendes hovedarbejdsplads modtager økonomiske bidrag fra de ovenfor nævnte typer af virksomheder, f.eks. tilskud eller betaling for forskningsprojekter.

Såfremt man er i tvivl om, hvorvidt et forhold skal anføres på habilitetserklæringen, bør man som udgangspunkt skrive det på erklæringen.

5.2 Hvem skal udfylde en habilitetserklæring

Der skal indhentes habilitetserklæringer for alle ansatte i Nationalt Genom Center og eksterne rådgivere/konsulenter, herunder alle medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv., der er nedsat af Nationalt Genom Center.

Anvendelse af habilitetserklæringer kan undlades for personer, der - uden at være ansat i Nationalt Genom Center - bidrager med rådgivning til Nationalt Genom Center, hvis alle følgende betingelser er opfyldt:

- Rådgivningen sker inden for en afgrænset, kortere periode og har et beskedent omfang
- Personen er udpeget af en anden end Nationalt Genom Center, f.eks. et fagligt selskab, en patientforening eller en offentlig institution
- Personen bliver informeret om habilitetsreglerne i forvaltningsloven og udtrykkeligt opfordres til at gøre Nationalt Genom Center opmærksom på eventuelle habilitetsproblemer, f.eks. i udpegningsbrev eller på (første) møde, hvis personen indgår i en arbejdsgruppe eller lignende
- Hvor det vurderes nødvendigt og relevant, bør afklaring af eventuelle habilitetsproblemer sættes på dagsordenen på efterfølgende møder i det pågældende udvalg, arbejdsgruppe mv.

Derimod vil det være nødvendigt at indhente habilitetserklæringer for medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv, som - på trods af ganske begrænset mødeaktivitet, og uanset om gruppens mandat er tidsbegrænset eller ej - træffer beslutninger eller udfærdiger bindende retningslinjer mv. af indgribende karakter for den eller de berørte parter. Det kan f.eks. være ved udarbejdelse af retningslinjer for anvendelse af meget specifikke teknologier (f.eks. lægemidler) mv.

Som udgangspunkt skal en ekstern konsulent eller en rådgiver udfylde en habilitetserklæring. Det er dog muligt at undtage en ekstern konsulent eller rådgiver fra indhentelsen af en habilitetserklæring afhængig af rådgivningsopgavens karakter og varighed. Dette gælder ikke, hvis vedkommende skal udøve rådgivning, som en del af en arbejdsgruppe. Det beror på en konkret vurdering, som foretages af den chef, der indgår aftale med konsulenten eller rådgiveren. Ved vurderingen skal der blandet andet lægges vægt på opgavens karakter samt omfanget af konsulentens tilknytning, herunder om der er tale om en omfattende og længerevarende tilknytning, eller blot en løse og afgrænset opgave.

Det er således både indholdet af opgaven og varigheden af opgaveløsningen, som skal inddrages i vurderingen af, om der er behov for at indhente habilitetserklæringer.

⁴ Dette omfatter nevøer og niecer, men ikke forældrenes søskende eller deres børn (fætre og kusiner) jf. Forvaltningsloven med kommentarer af John Vogter, 3. udgave 2001, s. 17

5.3 Offentliggørelse af habilitetserklæringer for medlemmer af udvalg mv. samt direktionen og chefer i Nationalt Genom Center

På hjemmesiden offentliggøres de til enhver tid gældende habilitetserklæringer for medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv samt for direktøren og chefer i Nationalt Genom Center. Uaktuelle habilitetserklæringer vil blive fjernet fra hjemmesiden.

Habilitetserklæringerne fjernes som udgangspunkt en måned efter samarbejdet med Nationalt Genom Center ophører, f.eks. hvis arbejdsgruppen er nedlagt, eller ansættelsen ophører. Offentliggørelsen kan dog forlænges, hvis det f.eks. vurderes, at det er nødvendigt af hensyn til resultatet af arbejdsgruppens virke.

6 Vejledende kriterier ved vurdering af habilitet

Habilitetsvurderingen tager udgangspunkt i, om den ansatte i Nationalt Genom Center eller den eksterne rådgiver/konsulent, herunder medlem af udvalg/arbejdsgruppe nedsat af Nationalt Genom Center, principielt eller konkret kan have en personlig, økonomisk eller på anden vis usaglig interesse i udfaldet af en given sag, eller om der i øvrigt er omstændigheder, som kan skabe tvivl om den pågældendes upartiskhed. Repræsentanter i udvalg mv., der er udpegede af regioner, kommuner, offentlige eller private sygehuse, faglige sammenslutninger og øvrige interesseorganisationer, antages at varetage disses synspunkter, og vil derfor typisk ikke være inhabile ved drøftelser af emner inden for denne interessevaretagelse. Den enkelte repræsentant kan dog godt være konkret inhabil i forhold til en specifik sag, såfremt den pågældende har en personlig og individuel særinteresse i denne sag, f.eks. ved rådgivning hvor Nationalt Genom Centers indstilling om en sag kan påvirke vedkommendes stilling og beskæftigelse.

Medlemskab af lægemiddel- eller medicoindustrifinansierede advisory boards (rådgivende ekspertgrupper) mv. i en virksomhed, der har aktiviteter på det fagområde, hvor den pågældende rådgiver Nationalt Genom Center, vil som udgangspunkt betyde, at den pågældende er generelt inhabil ift. samtidig rådgivning af Nationalt Genom Center på det pågældende område. Tilsvarende vil gælde for medejerskab eller omfattende aktieposter i en virksomhed, indehavselse af patenter mv.

Der kan dog være undtagelser, og der vil altid være tale om en konkret vurdering.

Eksempel

Lars er ledende overlæge på Klinisk Genetisk Afdeling i Aalborg og udpeget af Region Nordjylland til en arbejdsgruppe vedr. udvælgelse af patienter til helgenomsekventering. Lars er habil på trods af sit ansættelsessted, da han forventes at varetage regionens interesser.

Gitte er udpeget af Danske Patienter til Nationalt Specialtstnetværk for Sjældne Sygdomme. Hun har selv gennemgået behandling for en sjælden sygdom, og hun er formand for sammenslutningen af Sjældne Diagnoser. Gitte er habil, da hun forventes at varetage patienternes interesser.

6.1 Karensperiode, bibeskæftigelse, aktieposter mv.

Ved udpegning af eksterne formænd for udvalg, arbejdsgrupper mv. vurderes det, hvorvidt den pågældende person bør erklæres inhabil i sager, der relaterer sig til personens tidligere arbejdsplads eller ansvarsområde som f.eks. et hospital eller en lægemiddel- eller medicovirksomhed. En sådan karensperiode vil i udgangspunktet vare i mindst et år. Vurderingen foretages af Nationalt Genom Center.

Ansatte med hovedbeskæftigelse i Nationalt Genom Center, der ønsker at varetage bibeskæftigelse inden for sundheds-, lægemiddel- eller medicoområdet, skal altid orientere sin nærmeste leder herom. Efter en konkret vurdering kan ledelsen pålægge den ansatte ikke at varetage en given bibeskæftigelse, hvis det vurderes, at bibeskæftigelsen vil være til gene for udførelsen af hovedbeskæftigelsen.

Det vil afhænge af en konkret vurdering, hvorvidt en eventuel bibeskæftigelse giver anledning til inhabilitet.

Vedrørende ansattes aktieposter m.v. i virksomheder, der er underlagt Nationalt Genom Center funktionsområde, vurderes deres evt. inhabilitet af nærmeste personaleleder ud fra en konkret vurdering under hensyntagen til den ansattes opgaveområder, aktieposternes størrelse m.v. En større aktiepost i fx et

lægemiddelfirma vil som udgangspunkt gøre den ansatte konkret inhabil ift. sagsbehandling på et område, hvor virksomheden er aktiv.

6.2 Foredrag, undervisning mv.

Helt lejlighedsvis undervisning eller helt enkeltstående foredrag på kurser eller arrangementer, som er helt

eller delvist sponsoreret af lægemiddel- eller medicoindustri kan ud fra en konkret vurdering være foreneligt med rådgivning af Nationalt Genom Center på det pågældende område. Men i det omfang, der er tale om omfattende og tilbagevendende engagement, er det uforeneligt med rådgivning af Nationalt Genom Center.

Eksempel

Mona er overlæge på Genetisk Afdeling i Aarhus og har holdt foredrag på årsmødet i Dansk Selskab for Medicinsk Genetik. Hun får betalt togbillet, hotelovernatning og konferencemiddag, men intet honorar. Det fremgår af programmet, at mødet er sponsoreret af en række firmarere, der også har en udstilling på årsmødet. Da der er tale om et enkeltstående tilfælde uden honorar, findes hun ikke inhabil ift. at varetage opgaver som Nationale genom Centerets særlige sagkyndige i genetik.

6.3 Ansattes deltagelse i arrangementer mv.

Ved invitationer til konferencer, anmodninger om deltagelse i debatarrangementer og lignende er det også nødvendigt at overveje habilitetsforholdene og tilknytningen til kommercielle interesser. En invitation skal altid vendes med den nærmeste leder.

I forhold til modtagelse af gaver ved arrangementer mv. henvises til vejledningen om "God adfærd i det Offentlige" fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen fra december 2017.

Bilagsfortegnelse

Bilag 1: Habilitetserklæring personer, der skal bistå Nationalt Genom Center med at rådgive, undervise eller behandle sager

Bilag 2: Habilitetserklæring for ansatte i Nationalt Genom

Bilag 1: Habilitetserklæring personer, der skal bistå Nationalt Genom Center med at rådgive, undervise eller behandle sager

Personoplysninger

Navn: _____ Titel og stilling: _____

Virksomhed/institution: _____

Speciale: _____

Opgavetype

Hvad skal du lave for Nationalt Genom Center?

Ved deltagelse i arbejdsgrupper mv., angiv gruppe (udvalg, netværk) eller anden tilknytning:

Ved deltagelse i arbejdsgrupper mv., angiv 2. gruppe (udvalg, netværk) eller anden tilknytning, hvis du har flere tilknytningsforhold:

Ved deltagelse i arbejdsgrupper mv., angiv 3. gruppe (udvalg, netværk) eller anden tilknytning, hvis du har flere tilknytningsforhold:

Oplysninger om personlige interesser

Jeg ejer aktier, anpartar, andele eller har en anden form for medejerskab i virksomheder, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.

Hvis ja, hvilke?

Jeg sidder i bestyrelsen, direktionen eller lignende i en eller flere virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.

Hvis ja, hvilke?

- Jeg har indenfor de sidste 5 år været ansat eller modtaget betaling for opgaver udført for en eller flere virksomheder eller institutioner (herunder sygehuse/hospitaler og klinikker), der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde. Hvis ja, hvilke? For advisory boards og anden rådgivning skal du også angive emnet, du har rådgivet om.

- Jeg har patent på et eller flere produkter inden for områder, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde. Hvis ja, hvilke?

- Jeg har personlige eller økonomiske interesser i virksomheder, som kan blive kontraktpart eller på anden måde indgå i et privatretligt forhold til Nationalt Genom Center i forbindelse med den opgave, som jeg udfører for Nationalt Genom Center. Hvis ja, hvilke?

- Er en person i din nærmeste familie ansat, medejer eller på anden måde tilknyttet virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde? Hvis ja, hvilke?

- Modtager din arbejdsplads økonomiske bidrag fra virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde? Hvis ja, hvilke?

- Har du andre tilknytninger eller omstændigheder, der kan være relevante for din habilitet? Hvis ja, hvilke?

Erklæring

Jeg har efter min bedste overbevisning ingen yderligere uvedkommende interesser, som kan påvirke mit objektive arbejde for Nationalt Genom Center. Hvis der sker ændringer, udfylder jeg straks en ny erklæring, hvoraf ændringerne fremgår. Erklæringen offentliggøres på Nationalt Genom Centers hjemmeside.

Dato

Underskrift

Bilag 2: Habilitetserklæring for ansatte i Nationalt Genom Center



Alle medarbejdere i Nationalt Genom Center skal udfylde en habilitetserklæring. Det gør vi primært for at sikre, at ingen kommer til at deltage i konkrete afgørelse eller andet arbejde, hvor personlige eller økonomiske interesser kan komme til at påvirke udfaldet og dermed så tvivl om Nationalt Genom Centers troværdighed og integritet.

Habilitetserklæringerne skaber tillid til, at vi træffer vores afgørelser på et sagligt grundlag. Samtidig beskytter det dig som medarbejder ved at forhindre, at du kommer til at arbejde med sager, hvor der kan være en interessekonflikt, som du måske ikke selv var opmærksom på.

Når du har underskrevet og indsendt din habilitetserklæring vil din nærmeste leder vurdere, om du har forhold, der kan have betydning for håndteringen af dine opgaver i Nationalt Genom Center. Hvis din leder vurderer at der er forhold, der er problematiske for din habilitet, vil de kontakte dig. Svarer du ja til nogle af spørgsmålene er det ikke ensbetydende med, at der er problemer med din habilitet. Det beror på en konkret vurdering af forholdet og den opgave, som du skal varetage for Nationalt genom Center.

Erklæringer for direktøren og chefer bliver offentliggjort på Nationalt Genom Centers hjemmeside. På hjemmesiden finder du yderligere oplysninger om Sundhedsstyrelsens habilitetspolitik.

Personoplysninger

Navn: _____

Jeg er

Medarbejder

Chef

Oplysninger om personlige interesser

Hvis du er i tvivl om udfyldelsen af nedenstående bør du rådføre dig med din nærmeste leder.

- Jeg ejer aktier, anpartar, andele eller har en anden form for medejerskab i virksomheder, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.
Hvis ja, hvilke?

- Jeg sidder i bestyrelsen, direktionen eller lignende i en eller flere virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.
Hvis ja, hvilke?

- Jeg har indenfor de sidste 5 år været ansat eller modtaget betaling for opgaver udført for en eller flere virksomheder eller institutioner (herunder sygehuse/hospitaler og klinikker), der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.
Hvis ja, hvilke? For advisory boards og anden rådgivning skal du også angive emnet, du har rådgivet om.

- Jeg har patent på et eller flere produkter inden for områder, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.
Hvis ja, hvilke?

- Jeg har personlige eller økonomiske interesser i virksomheder, som kan blive kontraktpart eller på anden måde indgå i et privatretligt forhold til Nationalt Genom Center i forbindelse med den opgave, som jeg udfører for Nationalt Genom Center.
Hvis ja, hvilke?

- Er en person i din nærmeste familie ansat, medejer eller på anden måde tilknyttet virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde?
Hvis ja, hvilke?

Ved nærmeste familie forstås:

- Ægtefælle, samlever eller sambo
- Børn, forældre og søskende
- Nevøer og niecer

- Modtager din arbejdsplads økonomiske bidrag fra virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde?
Hvis ja, hvilke?

- Har du andre tilknytninger eller omstændigheder, der kan være relevante for din habilitet?
Hvis ja, hvilke?

Erklæring

Jeg har efter min bedste overbevisning ingen yderligere uvedkommende interesser, som kan påvirke mit objektive arbejde for Nationalt Genom Center. Hvis der sker ændringer, udfylder jeg straks en ny erklæring, hvoraf ændringerne fremgår. Erklæringen offentliggøres på Nationalt Genom Centers hjemmeside for direktør og chefer i Nationalt Genom Center.

Dato

Underskrift



**NATIONALT
GENOM CENTER**

Nationalt Genom Center
Ørestads Boulevard 5
2300 København S

T +45 24 97 17 65
M kontakt@ngc.dk
W www.ngc.dk